

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 35» на 2021-2022 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 35»			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 01.09.2021	Директор	Приказ ОО
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 35» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 01.09.2021	Директор	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 35»	до 15.09.2021	Заместитель директора по УВР	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2021	Заместитель директора по УВР	Приказы ОО
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 01.10.2021	Заместитель директора по УВР	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной	до 01.10.2021	Заместитель директора по УВР	Методические рекомендации, Распорядительные акты

	распоряжением от 25.12.2019 № Р-145	Минпросвещения России			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества		28.09.2021	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства		до 10.09.2021	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы		в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы		в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Базы эффективных программ наставничества,
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества		до 15.10.2021	Заместитель директора по УВР	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества		с 1 по 15 октября 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Информационная кампания
2.7	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН		октябрь - декабрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 35» в 2021-2022 учебном году				
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе		октябрь-ноябрь	Заместитель	Нормативное обеспечение

	наставничества	2021г.	директора по УВР, заместитель директора по ВР	Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	с 15 по 29 октября 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 15 по 29 октября 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	База наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	с 1 по 15 ноября 2021г	Заместитель директора по УВР	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях,	в течение всего	Заместитель	Утвержден комплекс

	форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	периода реализации ЦМН	директора по УВР	тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2021	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2021г – май 2022 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь - май 2022 г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2022г.	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям

6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2021г по май 2022г	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Обеспечение условий реализации ЦМН